



Tema	Reglement
Kontrollområde	Politikk

Vedtatt av Buskerud fylkesting 17.9 2003, sak 44. Reglementet er revidert i ft-sak 41/04, 49/06, 46/07, 87/07, 10/08, 62/10, 60/11, 61/12 og ft-sak 51/15, vedtatt 24.9.15.

Oppdatert
Ansvarlig for oppdatering
Dokument-id

Forskrift for folkevalgtes arbeidsvilkår i Buskerud fylkeskommune

Innhold

1. Forskriftens virkeområde	2
1.1. Hensikten med reglementet	2
1.2. Omfanget av det som reguleres.....	2
1.3. Hvem reglementet gjelder for.....	2
2. Hjemmel og gyldighet	3
2.1. Hjemmel.....	3
2.2. Gyldighet	3
3. Tilskudd til partigruppene i fylkestinget.....	3
3.1. Beregning av fylkeskommunalt tilskudd.	3
3.2. Bruk av fylkeskommunalt tilskudd	3
4. Fast årsgodtgjøring til valgte representanter	3
4.1. Hva fast årsgodtgjøring dekker	3
4.2. Satser for fast godtgjøring til fylkesordførere og heltidspolitikere	4
4.3. Satser for fast årsgodtgjøring til valgte representanter	4
4.4. Fravær	4
4.5. Godtgjøring ved leders langtidsfravær.....	5

4.6.	Pensjonsrettigheter	5
4.7.	Forsikring	5
4.8.	Godtgjøring etter valgperiodens utløp	5
5.	Trekk og tillegg i fast årsgodtgjøring	5
5.1.	Avkorting ved fravær	5
5.2.	Godtgjøring til vararepresentanter	5
6.	Godtgjøring til valgte representanter i andre utvalg, styrer mv. samt for deltakelse i seminarer	6
6.1.	Hvilke utvalg og deltakelse denne godtgjøringen dekker	6
6.2.	Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste m.m.	7
6.3.	Årlig honorar for styremedlemmer i fylkeskommunale foretak	8
6.4.	Godtgjøring for medlemmer i oppgavefelleskap og fylkeskommunale samarbeid	8
7.	Dekning av utgifter og tilleggssytelser	8
7.1.	Skyssgodtgjøring	8
7.2.	Kostgodtgjøring og dekning av overnattingskostnader	8
7.3.	Telefongodtgjøring	9
7.4.	Dekning av utgifter for tilsyn med barn	9
8.	Retningslinjer utover godtgjøringen	9
8.1.	Lokalisering av møter	9
8.2.	Ledsagere	9
9.	Ekstra boutgifter for heltidspolitikere	10
10.	Fortolkninger av reglementet	10
11.	Indeksregulering og tabellsatser	10

1. Forskriftens virkeområde

1.1. Hensikten med reglementet

Hensikten med reglementet er å regulere rettigheter og plikter som vedrører arbeidsvilkårene for folkevalgte i Buskerud fylkeskommune.

1.2. Omfanget av det som reguleres

Dette reglement inneholder retningslinjer om arbeidsgodtgjøring, dekning av påførte utgifter og økonomiske tap, tjenestetelefon, stillingsressurser, velferdsordninger og fylkesstøtte til folkevalgte grupper i fylkestinget.

1.3. Hvem reglementet gjelder for

Reglementet gjelder for folkevalgt i Buskerud fylkeskommune.

2. Hjemmel og gyldighet

2.1. Hjemmel

Reglementet for godtgjøring til de folkevalgte og partiene i Buskerud fylkeskommune ble første gang vedtatt av fylkestinget 24.11.1976. Dette reglement er siden endret av fylkestinget flere ganger.

2.2. Gyldighet

Reglementet trer i kraft fra og med dato for fylkestingets vedtak.

3. Tilskudd til partigruppene i fylkestinget

3.1. Beregning av fylkeskommunalt tilskudd.

Hver partigruppe i fylkestinget mottar et tilskudd fra fylkeskommunen. Tilskuddet består av et grunnbeløp per gruppe og et tilleggsbeløp per fylkestingsrepresentant.

Grunnbeløp per parti kan utgjøre maksimum 20 % av det totale tilskuddet, som fastsatt i partilovnemnda.

Satsene indeksreguleres, jamfør punkt 11. Fylkestingsvalget og den mandatfordeling som valgresultatet gir for valgperioden, legges til grunn for utregning av beløpet. Ved endringer i mandatfordelingen (uttreden eller partiskifte) skal representanttillegget følge den representant som skifter parti eller trer ut av det parti han/hun er innvalgt for. Hvis det skjer slik endring, skal grunnbeløpet fordeles på det antall nye grupper som dannes forholdsmessig etter antall gruppemedlemmer. Ny fordeling skjer først for kalenderåret etter at endringen har funnet sted.

En forutsetning for utbetaling av den årlige støtten er at partiet fortsatt er representert i fylkestinget.

Eksempelvis kan midlene benyttes til lønn for sekretærarbeid, tekniske hjelpemidler, kommunikasjon, gruppemøter utover det som er fastsatt i møteplan for fylkestinget, dekning av kurs/skolering og dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

3.2. Bruk av fylkeskommunalt tilskudd

Det fylkeskommunale tilskuddet må anvendes i fylkeskommunens tjeneste, men innenfor denne begrensing står partigruppene fritt i sin bruk av midlene.

4. Fast årsgodtgjøring til valgte representanter

4.1. Hva fast årsgodtgjøring dekker

Faste representanter i fylkestinget, fylkesutvalget, hovedutvalgene, PSU og kontrollutvalget mottar fast årsgodtgjøring fra fylkeskommunen.

Den faste årsgodtgjøringen dekker møtegodtgjøring og tappt arbeidsfortjeneste for deltakelse i utvalgets møter og befaringer.

4.2. Satser for fast godtgjøring til fylkesordfører og heltidspolitikere Fylkestinget fastsetter fylkesordførers årsgodtgjøring.

Fylkesordførers årsgodtgjøring settes til 75,1% av regjeringsmedlemmers årsgodtgjøring. Folkevalgte med verv som utgjør 65 % stilling eller mer, skal gis en fast godtgjøring. Godtgjøringen er kompensasjon for alle møter og verv vedkommende har i fylkeskommunen. Vedkommende skal da gis kontorplass i fylkeshuset og kunne ha sitt arbeidssted der.

Godtgjøring for heltidspolitiker utgjør 76,5% av fylkesordførers godtgjøring. Godtgjøring for fylkesvaraordfører utgjør 30% av fylkesordførers godtgjøring.

4.3. Satser for fast årsgodtgjøring til valgte representanter Satser for fast årsgodtgjøring tilstås med basis i fylkesordførers godtgjøring. Godtgjøringsprosenten angir antatt arbeidsbelastning.

Prosentatsene for de ulike politiske vervene regnes ut fra fylkesordførers godtgjøring. Det vises til tabell i avsnitt 11 for fullstendig oversikt over prosentsatser og godtgjøringsnivå.

Dersom antall medlemmer i partigruppen endres i valgperioden, foretas det omregning av gruppeledergodtgjøringen slik at satsen er i henhold til forskriften.

Utbetalingstidspunkt for fast årsgodtgjøring

Godtgjøringen betales ut med 1/12 hver måned. Avregning vedrørende fraværsdager, jamfør punkt 5.1, skjer regelmessig.

4.4. Fravær

Fravær fra oppsatte møter skal meldes til sekretariatet så snart som mulig med begrunnelse, jamfør punkt 5.1. Som begrunnelse aksepteres sykefravær og jobbmessige forpliktelser som ikke kan fravikes uten store ulemper for arbeidsgiver. Sykefravær skal dokumenteres enten ved egenmelding eller legeerklæring etter samme regler som gjelder for ansatte i Buskerud fylkeskommune.

- For folkevalgte som har vervet som sin hovedstilling, gjelder følgende:
Vedkommende har rett til sykepenger i samsvar med kommuneloven § 8-8.
Fylkeskommunen dekker sykelønn i arbeidsgiverperioden, og sykelønn etter arbeidsgiverperioden som overstiger 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (6G).
- Den folkevalgte må selv søke NAV om sykelønn inntil 6G.

4.5. Godtgjøring ved leders langtidsfravær

Dersom fylkesordfører eller leder for et hovedutvalg har langtidsfravær ut over 1 måned, innrømmes nestleder full ledergodtgjøring i funksjonsperioden.

4.6. Pensjonsrettigheter

Folkevalgte i Buskerud med fast årsgodtgjøring, som utgjør minimum 10 % av fylkesordførers godtgjøring, har krav på pensjon fra den fylkeskommunale pensjonskassen. Kravet gjelder fra første krone av godtgjøringen. Den enkelte folkevalgte kan reservere seg mot innmelding i pensjonsordningen.

4.7. Forsikring

Folkevalgte med vervet som hovedbeskjeftigelse har forsikringsdekning i henhold til kommunelovens § 8-9.

I tillegg er alle folkevalgte dekket av fylkeskommunens yrkesskadeforsikring og reiseforsikring på samme vilkår som de ansatte, under utførelse av politiske verv.

4.8. Godtgjøring etter valgperiodens utløp

Buskerud fylkeskommune følger kommunelovens § 8-6 for ettergodtgjøring.

Folkevalgte i verv på 50 % stilling eller mer gis slik ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp:

- 1 ½ måned dersom vedkommende har en jobb å komme tilbake til
- 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å komme tilbake til

5. Trekk og tillegg i fast årsgodtgjøring

5.1. Avkorting ved fravær

Dersom et fast medlem har forfall til et utvalgsmøte, trekkes en møtegodtgjøringssats på kr 4000 pr møte. Dette gjelder for møter i fylkesting, fylkesutvalg, hovedutvalg, kontrollutvalg og partssammensatt utvalg. Dersom medlemmet kan dokumentere at fraværet skyldes sykefravær, trekkes det ikke i godtgjøring.

5.2. Godtgjøring til vararepresentanter

Vararepresentanter til fylkesting, hovedutvalg, kontrollutvalg og fylkesutvalg mottar kr 4000 per møtedag. Vararepresentasjon til øvrige utvalg beløper seg til kr 2705 per møtedag. Vararepresentanter kan også be om refusjon for tapt arbeidsfortjeneste, i henhold til avsnitt 6.2. Et varamedlem som deltar i behandling av sak der det faste medlemmet er inhabil, mottar godtgjøring på kr 2000 pr møte.

Godtgjøring til valgte representanter i andre utvalg, styrer mv. samt for deltakelse i seminarer

5.3. Hvilke utvalg og deltakelse denne godtgjøringen dekker

Faste representanter i fylkestinget, fylkesutvalget, hovedutvalgene, PSU og kontrollutvalget mottar fast årsgodtgjøring fra fylkeskommunen.

Den faste årsgodtgjøringen dekker møtegodtgjøring og tappt arbeidsfortjeneste for deltakelse i samsvar med møte- og befaringsprogrammet.

Det ytes møtegodtgjøring for medlemmer og varamedlemmer i andre styrer, nemnder, utvalg, råd og komiteer enn dem som er nevnt under punkt 4.1, basert på én eller flere av følgende forutsetninger:

- Organet er oppnevnt av fylkestinget
- Organet er oppnevnt av fylkesutvalg eller hovedutvalg
- Organet er oppnevnt i medhold av lov, med unntak av utvalg uten folkevalgt representasjon som skoleutvalg og institusjonsstyrer. I skoleutvalg tilstås likevel elevrepresentanter møtegodtgjøring
- Medlem av fylkestinget representerer fylkeskommunen etter forhåndsgodkjenning

Møtegodtgjøring ytes for ordinære møter i organet, og for fellesbefaringer med mer som organet foretar.

Møtegodtgjøring ytes som hovedregel ikke for deltakelse i andre møter, konferanser, seminarer og befaringer som utvalg omtalt i punkt 4.1 pålegger medlemmene å delta i.

I særskilte tilfeller kan møtegodtgjøring ytes. Dette må godkjennes av fylkesutvalget v/fylkesordfører. Godkjenning må innhentes på forhånd, og det forutsettes at det er i fylkeskommunens interesse at vedkommende deltar. Godkjenningen legges ved reiseregningen.

Representanter for arbeidstakerorganisasjoner kan tilstås møtegodtgjøring når deltakelse ikke kan ansees å være dekket av den faste lønn de mottar fra fylkeskommunen. I slike tilfeller avgjør fylkeskommunedirektør om møtegodtgjøring skal ytes.

Følgende møtedeltakelse tilstås ikke møtegodtgjøring:

- Fylkeskommunalt ansatte som deltar i utvalgsarbeid i kraft av den stilling de har
- Lovbestemte medlemmer og personer som har lovbestemt plikt til å være til stede i møtet.

Satser

For medlemmer av andre styrer, nemnder, utvalg og komitéer enn de som er nevnt under punkt 4.1, er møtegodtgjøringen fastsatt til kr 2 705,- pr møtedag. Denne satsen gjelder også vararepresentanter.

For ledere i styrer, nemnder, utvalg og komiteer o.l. som omtalt i dette avsnitt, samt utvalg med folkevalgt representasjon som blir oppnevnt i løpet av en valgperiode til bestemte tidsavgrensede oppgaver, er satsene som følger:

Leder får en godtgjøring tilsvarende kr 5410,- pr møtedag. Nestleder som fungerer som leder får samme tillegg.

Dersom leder for et hovedutvalg har langtidsfravær ut over 1 måned, innrømmes nestleder full ledergodtgjøring i funksjonsperioden.

Satsene indeksreguleres, jamfør punkt 11.

Når ulike organ har møter på samme dag, utbetales godtgjøring for hvert møte.

5.4. Erstatning for tapt arbeidsfortjeneste m.m.

Folkevalgte medlemmer og varamedlemmer som nevnt i punkt 6.1, og i andre utvalg oppnevnt av fylkestinget, får innenfor vilkårene i denne forskriften erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt som følger av vervet, og for utgifter som utøvelsen av vervet nødvendiggjør.

Folkevalgte kan ikke fremsette krav om å få dekket tap av inntekt som en følge av deltagelse i utvalgsmøter og befaringer der de er medlemmer og mottar fast godtgjøring.

Det kan fremsettes krav for tapt inntekt når folkevalgte deltar i møter i organer som ikke utbetaler fast godtgjøring. Varamedlemmer kan fremsette krav om tapt inntekt for alle pålagte møter i politiske organer eller i kraft av verv oppnevnt i fylkestinget.

Tapt inntekt i forbindelse med invitasjoner til seminarer, konferanser, studiereiser o.l. med frivillig deltagelse dekkes ikke.

Satsene er som følger:

Tapt arbeidsfortjeneste under 4 timer, udokumentert	kr 948,-
Tapt arbeidsfortjeneste over 4 timer, udokumentert	kr 2 030,-
Tapt arbeidsfortjeneste, dokumentert, maksimum	kr 5 414,-

Satsene indeksreguleres, jamfør. punkt 11.

Tapt arbeidsfortjeneste – dokumenterte krav

Medlemmet/varamedlemmet må legge frem dokumentasjon fra arbeidsgiver hvor følgende opplysninger fremgår: Navn på organisasjon/bedrift, navnet til medlemmet/varamedlemmet, dato, årsak og varighet av fravær og beløp som er trukket i lønn. Det er kun trekk i lønn fra arbeidsgiver, faktisk tap av overtidsgodtgjørelse eller annen dokumentert tap av inntekt som gir rett til kompensasjon.

Arbeidsgiver kan også sende faktura til Buskerud fylkeskommune 2 ganger per år, i stedet for å trekke den ansatte i lønn. Arbeidsgiver kan søke om refusjon for arbeidsgiveravgift og sosiale kostnader. Disse kostnadene kommer i tillegg til satsene over.

Tapt arbeidsfortjeneste – udokumenterte krav

Medlemmet/varamedlemmet som er selvstendig næringsdrivende må legge frem ligningsattest fra foregående år, og egenerklæring som dokumentasjon for kravet. Det er kun dokumentert og faktisk tap av inntekt i næring som gir rett til kompensasjon. Inntektskravet må sannsynliggjøres. Dokumentasjonen innleveres en gang årlig. Egenerklæringen må redegjøre for hvorfor tidsbruken til det politiske vervet fører til at man taper inntekt. Det må fremgå en beregning av hvor mye man søker refundert.

5.5. Årlig honorar for styremedlemmer i fylkeskommunale foretak

Endring i godtgjøring behandles i forbindelse med foretakets årsregnskap/årsrapport.

5.6. Godtgjøring for medlemmer i oppgavefelleskap og fylkeskommunale samarbeid

Medlemmer av representantskap for ulike samarbeidsorganisasjoner mellom Akershus, Buskerud og Østfold gis en møtegodtgjøring på kr 2277,- per møte. Leder gis en møtegodtgjøring på kr 4364,- per møte.

Beløpene indeksreguleres årlig.

Øvrige bestemmelser for fylkeskommunens godtgjøringsreglement gjelder i tillegg så langt det passer.

6. Dekning av utgifter og tilleggsytelser

Alle refusjonskrav leveres utvalgssekretær for attestasjon og anvisning før utbetaling.

6.1. Skyssgodtgjøring

Skyssgodtgjøring ytes til medlemmer og varamedlemmer av fylkestinget, styrer, utvalg mv. valgt av fylkeskommunale organer. Dette gjelder for reise i fylkeskommunale ærend, i henhold til KS reiseregulativ (som baserer seg på særavtale for reiser - statens satser).

Reisen skal foretas på den hurtigste og billigste måten for fylkeskommunen. Reisen bør i størst mulig grad samordnes med ansatte eller folkevalgte som skal samme sted.

Skyssutgifter for reise mellom hjem og fylkeshuset som arbeidssted, dekkes ikke for folkevalgte med helårsgodtgjøring.

6.2. Kostgodtgjøring og dekning av overnattingskostnader

Folkevalgte får kostgodtgjøring og eventuelle tillegg i henhold til gjeldende reiseregulativ.

Det gjøres fratrekk i kostgodtgjøringen ved felles servering av måltider, eller når kosten inngår i annen regning, i tråd med reiseregulativet.

Folkevalgte som har reisevei på 2 timer eller mer med bil eller kollektivtransport kan få dekket overnatting. Behov for overnatting utover dette kan dekkes ved særskilt vurdering. Når folkevalgte bestiller overnatting på hotell, velges hoteller som fylkeskommunen har avtaler med, så langt dette er mulig

Ved utenlandsreiser følges eventuelle særskilte bestemmelser i hehold til reiseregulativet.

Reiseregning skal innsendes snarest.

6.3. Telefongodtgjøring

For heltidspolitikere, faste medlemmer av fylkesutvalget, ledere i hovedutvalgene samt de politiske partiers gruppeledere tilstås dekning av kostnader til mobiltelefon i henhold til retningslinjer for tjenestetelefon for ansatte.

Kostnadsdekning følger de til enhver tid gjeldende skatteregler.

6.4. Dekning av utgifter for tilsyn med barn

Utgifter til tilsyn med barn under 12 år, dersom slikt tilsyn er nødvendig for utøvelsen av tillitsvervet, dekkes med inntil kr 970,- pr dag.

Faste, private tilsynsutgifter dekkes ikke.

I forbindelse med oppdragsreiser for fylkeskommunen kan legitimerede utgifter til skyss og kost for barnepasser til baby dekkes.

7. Retningslinjer utover godtgjøringen

7.1. Lokalisering av møter

Når fylkeskommunen arrangerer kurs, konferanser eller møter utenfor fylkeshuset, skal de nevnte arrangementer fortrinnsvis holdes i Buskerud.

7.2. Ledsagere

Dersom fylkesordfører, eller den som møter i fylkesordførers sted, inviteres med ledsager til offisielle arrangementer, vil fylkeskommunen dekke merutgiftene til deltakelse for ledsager.

8. Ekstra boutgifter for heltidspolitikere

Heltidspolitikere som må leie bolig for å utøve sitt verv, kan søke om å få dekket kostnader til ekstraavgifter begrenset oppad til markedsleie. Det må inngås en særskilt avtale som godkjennes av fylkeskommunedirektør, for at fylkeskommunen kan dekke nevnte avgifter.

Fylkeskommunedirektøren fastsetter hva markedsleie er dersom det reises tvil.

9. Fortolkninger av reglementet

Fortolkninger av dette reglementet kan gjøres av fylkesutvalget. Ved uenighet sendes uklarheten til fortolkning i fylkestinget.

10. Indeksregulering og tabellsatser

Satsene i punkt 3.1 skal årlig indeksreguleres i henhold til kommunal deflator per 1. januar.

Tabell med satser

Politiske verv	Type	Prosent (100 = 75,1 % av regjeringsmedlemmers godtgjøring)	Ny sats fra 1.5.2025
Fylkesordfører	Fast	100 %	1 302 249
Fylkesvaraordfører	Fast	30 %	390 675
Heltidspolitiker	Fast	76,50 %	996 220
Medlem av fylkesutvalg	Fast	20 %	260 450
Medlem av fylkesting	Fast	10 %	130 225
Leder av hovedutvalg	Fast	25 %	325 562
Nestleder av hovedutvalg	Fast	13 %	169 292
Medlem av hovedutvalg	Fast	10 %	130 225
Leder av kontrollutvalg	Fast	25 %	325 562
Nestleder av kontrollutvalg	Fast	13 %	169 292
Medlem av kontrollutvalg	Fast	10 %	130 225
Medlem av PSU	Fast	5 %	65 112
Gruppeleder – 1 representant	Fast	10 %	130 225
Gruppeleder – 2–10 representanter	Fast	20 %	260 450
Gruppeleder – 11–19 representanter	Fast	25 %	325 562
Gruppeleder – 20–30 representanter	Fast	35 %	455 787
Leder av brukermedvirkningsorganer, yrkesopplæringsnemnd, klagenemnd(er), fylkesvalgstyre	Per møtedag –		5 410
Medlemmer av brukermedvirkningsorganer, yrkesopplæringsnemnd, klagenemnd(er), fylkesvalgstyre	Per møtedag –		2 705
Varamedlemmer i fylkesting, fylkesutvalg, hovedutvalg og kontrollutvalg	Per møtedag –		4 000

Varamedlemmer i øvrige utvalg	Per møtedag –	2 705
Medlemmer av eksterne utvalg oppnevnt av fylkestinget	Per møtedag –	2 705
Varamedlemmer i habilitetssaker	Per møtedag –	2 000

UTKAST