

# HANDLINGSPLAN

## for et trygt og godt skolemiljø



Ringerike videregående skole  
November 2022



## Innhold

1. Innledning
2. Lovgrunnlaget
3. Skolens forebyggende arbeid
4. Aktivitetsplikten
5. Lenker til sentral informasjon

### 1. Innledning

Alle elever og ansatte ved Ringerike videregående skole skal oppleve et trygt og godt arbeidsmiljø. Det er nulltoleranse for mobbing, rasisme, trakassering og andre krenkelser på skolen.

Gode relasjoner er viktig for å trives og en forutsetning for læring. Vi legger stor vekt på at alle elever skal ha gode relasjoner til medelever og ansatte.

### 2. Lovgrunnlag

Opplæringslovens § 9A -1 sier at alle elever har rett til et godt fysisk og psykososialt miljø som fremmer helse, trivsel og læring.

Alle ansatte og andre voksne ved skolen har en plikt til å følge med, gripe inn og melde fra hvis elever opplever å ikke ha et godt og trygt skolemiljø.

Skolen har nulltoleranse mot krenkelser (jf. oppl. § 9 A-3). Dette gjelder mobbing, vold, diskriminering og trakassering. Skolen arbeider kontinuerlig for å fremme helse, trivsel og læring for elevene.

### 3. Skolens kontinuerlige og forebyggende arbeid

Slik jobber vi for å forebygge et trygt skolemiljø:

- Gode rutiner ved inntak av elever og klassesammensetning
- Opstartsamtaler med alle elevene på Vg1 før skolestart. Foresatte og elevene møter kontaktlærer for å sikre en god skolestart
- Etablering av gode klasseteam. Skolen har egen instruks for kontaktlærer.
- Makkerskap etableres i alle klasser første skoleuke med rulling av samarbeidspartner.
- Kontaktlærer har fast klassens time hver uke.
- Foreldremøter for alle klassene på Vg1 og Vg2 tidlig i skoleåret
- Konferansetimer for alle klasser på Vg1 og Vg2 medio november
- Klasseteam møter hver måned

- Søkelys på psykisk helse for alle klassene på Vg1. Skolen samarbeider med ulike fagpersoner og gjennomgår undervisningsopplegget VIP (veiledning og informasjon om psykisk helse).
- Tett samarbeid med skolens ledelse, rådgivere, helsesykepleier, miljøarbeider, PPT, utekontakter og politiet.
- Elevtjenesten (rådgivere, tilretteleggingsleder, PPT og helsesykepleier) har møter hver 14 dag.

#### 4. Aktivitetsplikten

**Alle ansatte og andre voksne ved skolen skal følge med, gripe inn og melde fra.**

- Alle ansatte har plikt til å følge med  
Avdekke krenkelser/-uønsket atferd på skolens område så tidlig som mulig
- Alle ansatte har plikt til å gripe inn  
Gripe inn umiddelbart hvis de observerer mobbing eller andre krenkelser
- Alle ansatte har plikt til å melde fra  
Varsle nærmeste leder og rektor i alle saker hvor elever opplever et utrygt skolemiljø.
- Skolen har plikt til å undersøke  
Hvis elever opplever at de ikke har det bra på skolen skal saken alltid undersøkes nærmere.
- Skolen har plikt til å sette inn egnede tiltak  
Det lages en aktivitetsplan og det blir dokumentert hva som er gjort for å følge opp aktivitetsplikten.

#### 5. Lenker til sentral informasjon

[Mobbing og mistrivsel - hva skal skole gjøre? \(udir.no\)](https://www.udir.no/temaer/mobbing-og-mistrivsel)

[Rett til et trygt skolemiljø - Viken fylkeskommune](https://www.vikenfylkeskommune.no/temaer/mobbing-og-mistrivsel)

[Foreldresamarbeid i vgs \(forskrift til opplæringsloven\)](https://www.udir.no/temaer/foreldresamarbeid-i-vgs)

[Hva er mobbing \(udir.no\)](https://www.udir.no/temaer/mobbing)

[Opplæringsloven § 9-A](https://www.udir.no/temaer/opplæringsloven)